**ПРОЕКТ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

00.00.2023 № 00

О внесении изменений в

решение Думы Ханты-Мансийского

района от 21.09.2018 № 350

«О Положении об определении размеров

и условий оплаты труда руководителей

и работников муниципальных автономных

учреждений, подведомственных администрации

Ханты-Мансийского района и комитету

по образованию администрации Ханты-Мансийского

района»

В целях совершенствования системы оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений Ханты-Мансийского района, в соответствии со статьями 130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18, частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

РЕШИЛА:

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2018 № 350 «О Положении об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных администрации Ханты-Мансийского района и комитету по образованию администрации Ханты-Мансийского района» (далее – Решение) следующие изменения:

1.1. Часть 3 статьи 3 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работника, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(должностнойоклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | агент по снабжению; делопроизводитель; кассир;машинистка; секретарь; секретарь-машинистка | 4080 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (должностнойоклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | администратор; диспетчер; инспектор по кадрам;секретарь руководителя; техники всех наименований | 4895 |
| 2 квалификационный уровень | техник II категории | 5292 |
| 3 квалификационный уровень | начальник хозяйственного отдела; техник I категории | 5813 |
| 4 квалификационный уровень | механик | 6396 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(должностнойоклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | специалист по кадрам; юрисконсульт; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); экономист всех наименований; эксперт | 6396 |
| 2 квалификационный уровень | юрисконсульт II категории; бухгалтер II категории; бухгалтер-ревизор II категории; инженер по охране труда; инженер-программист (программист) II категории; экономист II категории; эксперт II категории | 7033 |
| 3 квалификационный уровень | юрисконсульт I категории; бухгалтер I категории; бухгалтер-ревизор I категории; инженер по охране труда I категории; инженер-программист (программист) I категории; экономист I категории; эксперт I категории | 7728 |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих [первого квалификационного уровня](#P156), покоторым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 8514 |
| 5 квалификационный уровень | заместитель главного бухгалтера | 9374 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(должностнойоклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | начальник отдела (кадров, материально-технического снабжения, охраны труда) | 9189 |
| 2 квалификационный уровень | главный механик; главный энергетик | 9641 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(должностнойоклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; кастелянша; кладовщик; оператор копировальных и множительных машин; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий | 4080 |
| 2 квалификационный уровень | профессии рабочих, отнесенные к [первому квалификационному уровню](#P193), при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 4490 |

Профессиональная квалификационная группа

«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

(Приказ Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(должностнойоклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочникомработ и профессий рабочих; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 4490 |
| 2 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 4967 |
| 3 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 5470 |

Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации третьего уровня

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(должностнойоклад), рублей |
| 1 квалификационный уровень | корреспондент, фотокорреспондент | 6396 |
| 2 квалификационный уровень | дизайнер, старший корреспондент, старший фотокорреспондент | 7033 |

Профессиональная квалификационная группа должностей работников печатных средств массовой информации четвертого уровня

(Приказ Минздравсоцразвития России от 18.07.2008 № 342н)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад(должностнойоклад), рублей |
| 2 квалификационный уровень | ответственный секретарь | 9641 |
| 3 квалификационный уровень | главный редактор | 16315 |

Должности руководителей, не отнесенные

к профессиональным квалификационным группам

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам | Оклад (должностнойоклад), рублей |
| Методист (включая старшего)1 | 7127 |
| Заместитель начальника отдела | 8514 |
| Заместитель директора (руководителя, главного редактора) учреждения; главный бухгалтер2 | 11060 |
| Директор (руководитель)2 | 16315 |

1. Приказ Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

2. Постановление Минтруда России от 21.08.1998 № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих».».

1.2. В пункте 2 части 2 статьи 5 слово «ежеквартальная,» исключить.

1.3. Пункт 3 части 4 статьи 5 признать утратившим силу.

1.4. По всему тексту пункта 5 части 4 статьи 5 слово «квартал,» в соответствующих падежах исключить.

1.5. Пункт 5.1 части 4 статьи 5 дополнить абзацем четырнадцатым следующего содержания:

«При снижении размера премии по результатам работы за месяц уменьшение размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов не допускается.».

1.6. Пункт 5.2 части 4 статьи 5 признать утратившим силу.

1.7. Пункт 5.3 части 4 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«5.3) Премия по результатам работы за год выплачивается при наличии средств по фонду оплаты труда в сроки и размерах, установленных распоряжением администрации Ханты-Мансийского района.

Премия по результатам работы за год выплачивается на основании приказа (распоряжения) работодателя.

Премия по результатам работы за год выплачивается в размере не более трех установленных должностных окладов руководителя учреждения, работника учреждения определяемых в соответствии с частью 7 статьи 3 приложения к Решению с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).».

1.8. Часть 6 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за выполнение отдельных особо важных и сложных заданий, а также за разработку программ, методик и прочих документов, имеющих особую сложность и важное значение для социально-экономического положения муниципального образования в целом.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий производится при наличии обоснованной экономии фонда оплаты труда по учреждению и не более одного раза в год на одного работника учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается работодателем в размере не более двух установленных должностных окладов
руководителя учреждения, работника учреждения определяемых в соответствии с частью 7 статьи 3 приложения к Решению с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии) и оформляется приказом (распоряжением) работодателя.».

1.9. Часть 7 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«7. К иным выплатам относятся: единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная премия за многолетний добросовестный труд, материальная помощь в случае смерти близких родственников, единовременная выплата молодым специалистам.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск в размере двух установленных должностных окладов руководителя учреждения, работника учреждения определяемых в соответствии с частью 7 статьи 3 приложения к Решению с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии). Выплата производится за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.».

1.10. Статью 5 дополнить частью 7.4 следующего содержания:

«7.4. Единовременная выплата молодым специалистам.

При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

Размер единовременной выплаты молодым специалистам определяется Положением и не может превышать двух установленных должностных окладов, определяемых в соответствии с частью 7 статьи 3 приложения к Решению с начислением на них районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).

Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается 1 раз по занимаемой должности по основному месту работы в течение месяца после поступления на работу.».

1.11. В абзаце первом части 6 статьи 6 слово «квартал,» исключить.

2. Премия по результатам работы за 2023 год в 2024 году выплачивается
в соответствии с муниципальными правовыми актами Ханты-Мансийского района, действующими до 1 января 2024 года.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), но не ранее чем с 01 января 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ДумыХанты-Мансийского районаЕ.А.Данилова00.00.2023 | Глава Ханты-Мансийского района К.Р.Минулин00.00.2023 |